

JU Srednja ekonomsko-trgovinska škola Tuzla

Tuzla, 20.01.2022

Dj.Broj:

## LISTA KANDIDATA

**(radno mjesto: 101.1. Nastavnik stručno teorijske nastave ekonomske grupe predmeta, 1 izvršilac, na 6 časova, na određeno vrijeme)**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana položenog stručnog ispita do dana raspisivanja konkursa		Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Mujaković (Husein) Faruk	Tuzla	04.11.2011	29.12.2021		3				27,20
2	Azabagić (Muhamed) Tarik	Tuzla	20.06.2012	29.12.2021		3				25,80
3	Avdić (Senad) Semir	Teočak	14.11.2014	29.12.2021		3				20,00

**Kandidati koji nisu pristupili intervjuu: Puškarević (Nedima) Nedina**

**Pouka o pravnom lijeku:**

Kandidat koji je nezadovoljan rang listom, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, protiv iste može izjaviti prigovor Školskom odboru, s tim da se dan isticanja ne racuna u ovaj rok.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

### KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. Bašić Vilma, predsjednik
2. Mulaosmanović Larisa, član
3. Hadžić Nermana, član

Ova Lista kandidata istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 20.01.2022. godine, u 11 sati;

DIREKTOR: Hodžić Edis, prof

.....

JU Srednja ekonomsko-trgovinska škola  
Tuzla

Tuzla, 20.01.2022

Dj.Broj:

**LISTA KANDIDATA**

Obrazac 6  
(nastavnici,  
stručni  
saradnici i  
saradnici)

**(radno mjesto: 101.2. Nastavnik stručno teorijske nastave poslovne informatike, 1 izvršilac, na 6 časova, na određeno vrijeme)**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana položenog stručnog ispita do dana raspisivanja konkursa		Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Mujaković (Husein) Faruk	Tuzla	04.11.2011	29.12.2021		3				27,20
2	Azabagić (Muhamed) Tarik	Tuzla	20.06.2012	29.12.2021		3				25,80
3	Avdić (Senad) Semir	Teočak	14.11.2014	29.12.2021		3				20,00

**Kandidati koji nisu pristupili intervjuu: Bajrić (Ševal) Damir**

**Pouka o pravnom lijeku:**

Kandidat koji je nezadovoljan rang listom, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, protiv iste može izjaviti prigovor Školskom odboru, s tim da se dan isticanja ne racuna u ovaj rok.  
**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. Bašić Vilma, predsjednik
2. Mulaosmanović Larisa, član
3. Hadžić Nermana, član

**Ova Lista kandidata istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 20.01.2022. godine, u 11 sati;**

**DIREKTOR: Hodžić Edis, prof**

.....

# JU Srednja ekonomsko-trgovinska škola Tuzla

Tuzla, 20.01.2022

Dj.Broj:

## LISTA KANDIDATA

**(radno mjesto: 101.3. Nastavnik praktične nastave poslovne informatike, 1 izvršilac, na 4 časa, na određeno vrijeme)**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana položenog stručnog ispita do dana raspisivanja konkursa		Više stručno zvanje	Praktičan rad	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Mujaković (Husein) Faruk	Tuzla	04.11.2011	29.12.2021		1,5				25,70
2	Azabagić (Muhamed) Tarik	Tuzla	20.06.2012	29.12.2021		1,5				24,30
3	Avdić (Senad) Semir	Teočak	14.11.2014	29.12.2021		1,5				18,50

**Pouka o pravnom lijeku:**

Kandidat koji je nezadovoljan rang listom, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, protiv iste može izjaviti prigovor Školskom odboru, s tim da se dan isticanja ne racuna u ovaj rok.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

### KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. Bašić Vilma, predsjednik

2. Mulaosmanović Larisa, član

3. Hadžić Nermana, član

Ova Lista kandidata istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 20.01.2022. godine, u 11 sati;

DIREKTOR: Hodžić Edis, prof

.....

JU Srednja ekonomsko-trgovinska škola Tuzla

Tuzla, 20.01.2022

Dj.Broj:

### LISTA KANDIDATA

**(radno mjesto: 101.4. Nastavnik historije, 1 izvršilac, na 12 časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenika sa funkcije)**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa		Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Ibrišimović (Salim) Almedin	Srebrenik	28.06.2004	29.12.2021		3				45,00
2	Ibrahimagić (Bajro) Alma	Lukavac	21.09.2005	29.12.2021		3				42,00
3	Srabović (Azem) Edina	Živnice	15.09.2006	29.12.2021		3				39,60
4	Ibrahimović(Sakib) Indira	Tuzla	19.04.2008	29.12.2021		3				35,80
5	Beširović ( Hajrudin) Aida	Gradačac	11.06.2008	29.12.2021		3				35,40
6	Mujić ( Ševal) Elvira	Tuzla	31.10.2012	29.12.2021		3	30%			32,24
7	Čelebić ( Ramiz) Edisa	Tuzla	16.04.2013	29.12.2021		3	20%			28,56
8	Huremović ( Muhamed) Kemal	Tuzla	05.09.2013	29.12.2021		3	20%			27,36
9	Memagić ( Omer) Jasmina	Živinice	23.09.2013	29.12.2021		3				22,80
10	Hasić (Hasib) Muhamed	Živinice	16.06.2015	29.12.2021		3				18,60

Obrazac 6  
(nastavnici,  
stručni  
saradnici i  
saradnici)

**Kandidati koji nisu pristupili intervjuu: Odobašić (ahmet) Ševal**

**Pouka o pravnom lijeku:**

Kandidat koji je nezadovoljan rang listom, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, protiv iste može izjaviti prigovor Školskom odboru, s tim da se dan isticanja ne racuna u ovaj rok

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

Bašić Vilma, predsjednik

2. Mulaosmanović Larisa, član

3. Hadžić Nermana, član

1.

Ova Lista kandidata istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 20.01.2022. godine, u 11 sati;

DIREKTOR: Hodžić Edis, prof

JU Srednja ekonomsko-trgovinska škola Tuzla

Tuzla, 20.01.2022

Dj.Broj:

**LISTA KANDIDATA**

**(radno mjesto: 101.5. Nastavnik informatike, 1 izvršilac, na 8 časova, na određeno vrijeme)**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa		Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Đulović (Sulejman) Jasmina	Tuzla	24.03.2017	29.12.2021		3				14,40

**Kandidati koji nisu pristupili intervjuu: Bajrić (Ševal) Damir**

**ouka o pravnom lijeku:**

Kandidat koji je nezadovoljan rang listom, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, protiv iste može izjaviti prigovor Školskom odboru, s tim da se dan isticanja ne racuna u ovaj rok.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjuu ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

**1. Bašić Vilma, predsjednik**

**2. Mulaosmanović Larisa, član**

**3. Hadžić Nermana, član**

**Ova Lista kandidata istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 20.01.2022. godine, u 11 sati;**

**DIREKTOR: Hodžić Edis, prof**

.....

JU Srednja ekonomsko-trgovinska škola Tuzla

Obrazac 6  
(nastavnici,  
stručni  
saradnici i  
saradnici)

Tuzla, 20.01.2022

Dj.Broj:

**LISTA KANDIDATA**

**(radno mjesto: 101.6. Nastavnik njemačkog jezika, 1 izvršilac, na 10 časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenika sa funkcije**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa		Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Pars (Asim) Amra	Tuzla	28.02.2007	29.12.2021		3				38,60

**Kandidati koji nisu pristupili intervjuu: Džafić (Muriz) Amra**

**Pouka o pravnom lijeku:**

Kandidat koji je nezadovoljan rang listom, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, protiv iste može izjaviti prigovor Školskom odboru, s tim da se dan isticanja ne racuna u ovaj rok.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi inetrvjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

**1. Bašić Vilma, predsjednik**

\_\_\_\_\_

**2. Mulaosmanović Larisa, član**

\_\_\_\_\_

**3. Hadžić Nermana, član**

\_\_\_\_\_

**Ova Lista kandidata istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 20.01.2022. godine, u 11 sati;**

**DIREKTOR: Hodžić Edis, prof**

.....

JU Srednja ekonomsko-trgovinska škola Tuzla

Tuzla, 20.01.2022

Dj.Broj:

LISTA KANDIDATA

(radno mjesto: 101.7. defektolog- surdoaudiolog, 1 izvršilac na 20% norme na određeno vrijeme

Obrazac 6  
(nastavnici,  
stručni  
saradnici i  
saradnici)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa		Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Plahonjić ( Osman) Amra	Tuzla	27.03.2003	29.12.2021		3	19%			56,55
2	Tufekčić ( Hazim) Elvisa	Lukavac	27.12.2003	29.12.2021	1	3	19%			55,60
3	Đuzdanović ( Ramiz) Minela	Banovići	20.03.2009	29.12.2021	1	3	20%			40,92

**Kandidati koji nisu pristupili intervjuu: Rudolfs (Dragan) Andrea**

**Pouka o pravnom lijeku:**

Kandidat koji je nezadovoljan rang listom, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, protiv iste može izjaviti prigovor Školskom odboru, s tim da se dan isticanja ne racuna u ovaj rok.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. Bašić Vilma, predsjednik
2. Mulaosmanović Larisa, član
3. Hadžić Nermana, član

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Ova Lista kandidata istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 20.01.2022. godine, u 11 sati;

**DIREKTOR: Hodžić Edis, prof**

.....





