



Datum: 27.01.2022.

RANG LISTA

Broj:

(radno mjesto 16.1 Saradnik za ekonomsko-finansijske poslove, 1 izvršilac, pola radnog vremena, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenika s bolovanja)

Redni broj	Prezime i ime kandidata	Mjesto stanovanja	Test stručnog znanja	Intervju	Procent. uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procent. uvećanje po osnovu radne obaveze	Dodatni bodovi radna obaveza	Ukupan broj ostvarenih bodova	Napomena
1.	Ibrić Ervina	Tuzla	5	1.70	20%	1.34			8.04	Nema potvrdu
2.	Sokolović Seida	Tojšići	5	1.60	20%	1.32			7.92	
3.	Ahmetović Mirha	Tuzla	5	1.50	20%	1.30			7.80	
4.	Čičkušić Maida	Tuzla	2	3.00	20%	1.00			6.00	

KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO - PRAVNE USLOVE KONKURSA

R.broj	Prezime i ime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno - pravne uslove konkursa
1.	Šako Adel	Gračanica	Nije pristupio intervjuu
2.	Alić Amra	Miričina	Nije pristupila intervjuu

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove rang-liste, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, nezadovoljni kandidat može izjaviti prigovor školskom odboru, s tim da se dan objavljivanja rang-liste ne računa u ovaj rok. Prigovor se izjavljuje u pisanoj formi, a dostavlja se putem pošte ili neposredno na protokol škole. Ukoliko je prigovor upućen preporučenom pošiljkom putem pošte, dan predaje pošti smatra se danom predaje školi.

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.

2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. _____
2. _____
3. _____

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: _____ . godine, u _____ sati;

POTPIS DIREKTORA _____

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)