

KONAČNA RANG-LISTA KANDIDATA

(radno mjesto: Tehnička kultura - konkursna pozicija broj: 11.2.)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa		Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
			28.6.2019	29.12.2021						
1	Sedad Hodžić	Doboj Istok	28.6.2019	29.12.2021		3,0	20%			10,80
2										0,00
3										0,00
4										0,00
5										0,00
6										0,00
7										0,00
8										0,00
9										0,00
10										0,00
11										0,00
12										0,00
13										0,00
14										0,00
15										0,00
16										0,00
17										0,00
18										0,00
19										0,00
20										0,00
21										0,00
22										0,00
23										0,00
24										0,00
25										0,00
26										0,00
27										0,00
28										0,00
29										0,00
30										0,00
31										0,00
32										0,00
33										0,00
34										0,00

35										0,00
36										0,00
37										0,00
38										0,00
39										0,00
40										0,00
41										0,00
42										0,00
43										0,00
44										0,00
45										0,00
46										0,00
47										0,00
48										0,00
49										0,00
50										0,00
51										0,00
52										0,00
53										0,00
54										0,00
55										0,00
56										0,00
57										0,00
58										0,00
59										0,00
60										0,00
61										0,00
62										0,00
63										0,00
64										0,00
65										0,00
66										0,00
67										0,00
68										0,00
69										0,00
70										0,00
71										0,00
72										0,00
73										0,00
74										0,00
75										0,00
76										0,00
77										0,00

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove rang-liste, ne može se izjaviti žalba, ali se može pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se i z dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. _____
2. _____
3. _____

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 27.01.2022. godine, u 10.00 sati;

POTPIS DIREKTORA _____

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)