

### KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA

Radno mjesto: 12.1. nastavnik hemija, 1 izvršilac, na 6 časova, na određeno vrijeme

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Odobašić ( Zikret ) Zikreta	Tuzla	21.05.2004 29.12.2021		3,0				45,20
2	Mujkić ( Fehim ) Šefika	Klokotnica	23.03.2004 29.12.2021	1	1,5				45,10
4	Humić Memić ( Hasan ) Aurela	Lukavac	10.07.2007 29.12.2021		3,0				37,60
5	Trakić ( Nazif ) Adina	Tuzla	19.09.2008 29.12.2021		3,0				34,80
6	Bajraktarević ( Najil ) Elvira	Babići, Gračanica	19.10.2012 29.12.2021		3,0				25,00
7	Hasanbašić ( Bego ) Sanela	Tuzla	14.04.2013 29.12.2021		3,0				23,80
8	Hodžić ( Nijaz ) Aida-PRIPRAVNIK	Gračanica	01.11.2006 29.12.2021		3,0				39,20

### KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE KONKURSA

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa

**Pouka o pravnom lijeku:** Protiv konačne rang-liste ne može se izjaviti prigovor.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 27.01.2022godine, u 9.00 sati;

Direktor škole

\_\_\_\_\_  
Ifad Kruškic



### KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA

Radno mjesto: 12.2. nastavnik islamske vjeronauke, 1 izvršilac, na 2 časa, na određeno vrijeme

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Džambić ( Bajro ) Emina	Brijesnica Velika	16.02.2005 29.12.2021	2	3,0				45,40
2	Mujanović ( Hasan ) Medina	Gradačac	25.09.2017 29.12.2021		3,0				13,20
									0,00
									0,00
									0,00
									0,00

#### KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE KONKURSA

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa
1			

**Pouka o pravnom lijeku:** Protiv konačne rang-liste ne može se izjaviti prigovor.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi inetrvjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.f
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje . Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

#### KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 27.01.2022. godine, u 9.00 sati;

Direktor škole

\_\_\_\_\_  
Ifad Kruškić

