

JU OŠ "Novi Grad" Tuzla

Datum: 20.1.2022. godine

Broj: \_\_\_\_\_

**LISTA KANDIDATA PO KONKURSU OD 29.12.2021. GODINE**

(Radno mjesto: Nastavnik engleskog jezika, 1 izvršilac, na 2 časa, na određeno vrijeme: konkursna pozicija broj: 66.1.)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1.	Jasminka Puškar	Gračanica	113		3	19%			30,46
2.	Zijad Moranjkčić	Srebrenik	135		3				30,00
3.	Esmeralda Bundavica	Tuzla	133		3				29,60
4.	Mersiha Sakić	Kalesija	123		3				27,60
5.	Meliha Musić Čekić	Gradačac	90		3	30%			27,30
6.	Željka Marjanović	Tuzla	115		3				26,00

**Kandidati koji ne ispunjavaju formalno-pravne uslove konkursa**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa
1.	Asja Ganić	Tuzla	Nije pristupila intervjuu
2.	Vernama Bojić	Živinice	Nije pristupila intervjuu
3.	Meliha Muhamedbegović	Tuzla	Nije pristupila intervjuu

Lista kandidata je istaknuta na oglasnoj ploči škole 20.1.2022. godine u 12,00 sati.

Nezadovoljni kandidat može komisiji za bodovanje, u roku od 24 sata od momenta isticanja ove liste, podnijeti zahtjev za preispitivanje liste, iznoseći pri tome svoje primjedbe, a na osnovu člana 25 Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-028871/17 od 17.11.2017.g i člana 10 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika broj 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017.godine.

**Zahtjev za preispitivanje liste kandidati mogu poslati i putem elektronske pošte na e-mail adresu: skolangrad@gmail.com**

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.

4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili članom njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica - prečišćeni tekst ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 5/12 i 5/14).

**Komisija za bodovanje:**

**1.** \_\_\_\_\_

**2.** \_\_\_\_\_

**3.** \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu, dana: 20.1.2022. godine, u 12,00 sati.

\_\_\_\_\_  
**(potpis direktora)**

JU OŠ "Novi Grad" Tuzla

Datum: 20.1.2022. godine

Broj: \_\_\_\_\_

**LISTA KANDIDATA PO KONKURSU OD 29.12.2021. GODINE**

(Radno mjesto: Nastavnik tehničkog odgoja, 1 izvršilac, na 3 časa, na određeno vrijeme: konkursna pozicija broj: 66.2.)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1.	Sanela Džinić	Tuzla	250		3	25%			66,25
2.	Mensur Duraković	Tuzla	171		3				37,20
3.	Emir Lolić	Tuzla	127		3	30%			36,92
4.	Sedad Hodžić	Doboj Istok	30		3	23%			11,07

**Kandidati koji ne ispunjavaju formalno-pravne uslove konkursa**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa
1.			

Lista kandidata je istaknuta na oglasnoj ploči škole 20.1.2022. godine u 12,00 sati.

Nezadovoljni kandidat može komisiji za bodovanje, u roku od 24 sata od momenta isticanja ove liste, podnijeti zahtjev za preispitivanje liste, iznoseći pri tome svoje primjedbe, a na osnovu člana 25 Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-028871/17 od 17.11.2017.g i člana 10 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika broj 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017.godine.

**Zahtjev za preispitivanje liste kandidati mogu poslati i putem elektronske pošte na e-mail adresu: skolangrad@gmail.com**

Napomena:

- Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
- Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
- Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
- Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze.
- Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili članom njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica - prečišćeni tekst ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 5/12 i 5/14).

**Komisija za bodovanje:**

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu, dana: 20.1.2022. godine, u 12,00 sati.

\_\_\_\_\_  
**(potpis direktora)**

JU OŠ "Novi Grad" Tuzla

Datum: 20.1.2022. godine

Broj: \_\_\_\_\_

**LISTA KANDIDATA PO KONKURSU OD 29.12.2021. GODINE**

**(Radno mjesto: Defektolog - oligofrenolog / edukator - rehabilitator, 1 izvršilac, na pola radnog vremena, na određeno vrijeme: konkursna pozicija broj: 66.3.)**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1.	Jasmina Perkić	Tuzla	182		3				39,40
2.	Katarina Lekić	Tuzla	38		3	23%			13,04

**Kandidati koji ne ispunjavaju formalno-pravne uslove konkursa**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa
1.	Amira Osmanović	Lukavac	Nije pristupila intervjuu

Lista kandidata je istaknuta na oglasnoj ploči škole 20.1.2022. godine u 12,00 sati.

Nezadovoljni kandidat može komisiji za bodovanje, u roku od 24 sata od momenta isticanja ove liste, podnijeti zahtjev za preispitivanje liste, iznoseći pri tome svoje primjedbe, a na osnovu člana 25 Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-028871/17 od 17.11.2017.g i člana 10 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika broj 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017.godine.

**Zahtjev za preispitivanje liste kandidati mogu poslati i putem elektronske pošte na e-mail adresu: skolangrad@gmail.com**

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjuu ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili članom njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica - prečišćeni tekst ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 5/12 i 5/14).

**Komisija za bodovanje:**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

**3.**

---

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu, dana: 20.1.2022. godine, u 12,00 sati.

---

(potpis direktora)