

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: NASTAVNIK GRAĐANSKOG OBRAZOVANJA - konkursna pozicija broj: 73.1. )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Nijaz Mehmedović	Kalesija	24.02.2006 25.07.2022		3,0	23%	15		67,15
2	Remsada Sarajlić	Tuzla	15.01.2003 25.07.2022	2	3,0				51,80
3	Sanela Hasanović	Tuzla	25.02.2006 25.07.2022		2,0	19%			49,27
4	Elvira Mujić	Tuzla	31.10.2012 25.07.2022		3,0	30%	15		49,06
5	Fuad Mehić	Tuzla	23.03.2004 25.07.2022		3,0				47,00
6	Seudin Muratović	Živinice	14.12.2005 25.07.2022	2	3,0				44,80
7	Nihada Omerčević	Tuzla	06.09.2006 25.07.2022		3,0			8%	44,28
8	Halida Suljkanović	Kalesija	07.05.2008 25.07.2022		2,0	20%			43,20
9	Indira Ibrahimović	Tuzla	19.04.2008 25.07.2022		2,0				36,20
10	Amra Demiri	Živinice	15.07.2014 25.07.2022		3,0				22,20

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_  
(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)



JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: **BOSANSKI JEZIK** - konkursna pozicija broj: **73.2.** )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Ohrana Džizić	Živinice	25.12.2007 25.07.2022		3,0	30%	15		64,40
2	Inesa Numanović	Banovići	14.11.2011 25.07.2022		3,0	30%	15		52,18
3	Azra Đulović	Živinice	05.07.2006 25.07.2022	1	3,0	22%			51,73
4	Sandra Đurić	Tuzla	16.06.2006 25.07.2022		3,0	19%			49,50
5	Ervin Mujabašić	Tuzla	22.09.2006 25.07.2022		3,0	19%			48,79
6	Mirela Udovičić	Tuzla	16.09.2005 25.07.2022		3,0			8%	46,87
7	Sanela Tokić	Lukavac	25.12.2007 25.07.2022		2,0	22%			45,14
8	Nermina Hodžić	Lukavac	01.06.2006 25.07.2022		3,0			8%	44,93
9	Amra Halilbašić	Živinice	12.09.2008 25.07.2022		1,5	20%			41,64
10	Emina Suljendić Mahmutović	Tuzla	15.12.2008 25.07.2022		1,5	20%			40,92
11	Kanita Šabić	Tuzla	08.12.2006 25.07.2022		3,0				40,40
12	Merima Muslimović	Tuzla	27.05.2008 25.07.2022		3,0			8%	39,74
13	Erna Murić	Tuzla	21.05.2008 25.07.2022		2,0			8%	38,88
14	Samira Mazalović	Kladanj	17.09.2010 25.07.2022		3,0	20%			37,68
15	Mersija Dostović	Banovići	14.07.2010 25.07.2022		2,0	22%			37,58
16	Subhija Ibrahimović	Gračanica	12.03.2010 25.07.2022		1,5	19%			37,01
17	Merima Okanović	Banovići	01.12.2010 25.07.2022		3,0	20%			36,96
18	Suada Suljkić	Živinice	27.05.2010 25.07.2022		1,5			8%	32,94
19	Merisa Husić	Banovići	30.01.2012 25.07.2022		2,0	22%			32,94
20	Melisa Avdić	Tuzla	25.05.2012 25.07.2022		1,5	20%			31,08
21	Elmina Srabović	Tuzla	04.09.2012 25.07.2022		3,0				26,60
25									0,00

**KANDIDATI KOJI NIJE PRISTUPIO INTERVJU**

R.br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja
1	Lejla Jusić	Tuzla
2	Amela Dugonjić	Lukavac
3	Lejla Nasić	Gračanica

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po

osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.

3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.

4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.

5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

**POTPIS DIREKTORA** \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**(radno mjesto: **MUZIČKA KULTURA** - konkursna pozicija broj: **73.3.** )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Mensur Beširović	Živinice	02.02.2016 25.07.2022		3,0	20%			22,08
2	Enisa Hodžić Hasić	Srebrenik	09.04.2015 25.07.2022		3,0				20,40
3	Arisa Kasumović	Banovići	15.02.2017 25.07.2022		3,0	20%			19,20
4									0,00
5									0,00
6									0,00

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: **ENGLJSKI JEZIK** - konkursna pozicija broj: **73.4.**)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Vernama Bojić	Živinice	29.01.2014 25.07.2022		3,0	30%	15		45,16
2	Elvir Mujagić	Lukavac	11.03.2009 25.07.2022		3,0	20%			42,00
3	Sabina Kikanović	Tuzla	23.06.2009 25.07.2022		3,0	20%			41,28
4	Saida Selimović	Živinice	09.07.2009 25.07.2022		3,0	19%			40,70
5	Tatjana Todorović	Tuzla	11.07.2008 25.07.2022		3,0			8%	39,53
6	Asja Ganić	Tuzla	06.07.2007 25.07.2022		3,0				39,00
7	Maja Todorović	Tuzla	17.03.2008 25.07.2022	1	3,0				38,40
8	Jasmina Brkić	Tuzla	10.06.2010 25.07.2022		3,0	19%			38,08
9	Esmeralda Bundavica	Tuzla	23.11.2010 25.07.2022		3,0	20%			37,20
10	Damir Katana	Tuzla	15.07.2009 25.07.2022		3,0			8%	36,94
11	Selma Šmigalović	Tuzla	15.09.2009 25.07.2022		3,0			8%	36,50
12	Alisa Pilavdžić	Lukavac	06.07.2009 25.07.2022		3,0				34,20
13	Amela Sinanović	Lukavac	15.12.2011 25.07.2022		3,0	20%			34,08
14	Jasminka Puškar	Gračanica	04.07.2012 25.07.2022		3,0	19%			32,13
15	Senada Smajlović	Lukavac	27.09.2012 25.07.2022		3,0				26,40
16	Anita Ahmetbašić	Tuzla	10.04.2013 25.07.2022		3,0				25,20
17	Mirsad Sinanović	Sapna	28.08.2014 25.07.2022		3,0				21,80
18	Erna Zukić	Srebrenik	29.04.2015 25.07.2022		3,0				20,20
19	Amina Vehabović	Srebrenik	20.07.2015 25.07.2022		3,0				19,80
20	Ervina Gruhonjić	Tuzla	29.09.2016 25.07.2022		3,0				16,80
									0,00
									0,00
									0,00

KANDIDATI KOJI NISU PRISTUPILI INTERVJU		
R.br.	Ime i prezime	Mjesto
1.	Meliha Musić Čekić	Gradačac
2.	Amina Alić Topić	Tuzla

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom

obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.

3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.

4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.

5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sa ti;

**POTPIS DIREKTORA** \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: NASTAVNIK NJEMAČKOG JEZIKA - konkursna pozicija broj: 73.5. )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Diana Tučić	Tuzla	29.12.2009 25.07.2022	1	3,0				34,00
2	Sadmila Selmanović	Tuzla	10.03.2009 25.07.2022		1,5				33,50
3	Maja Muharemagić	Tuzla	15.04.2010 25.07.2022		1,5			8%	33,37
4	Amela Bešić	Lukavac	24.11.2009 25.07.2022		2,5				32,90
5	Minela Mušić Čolić	Kladanj	08.07.2009 25.07.2022		1,5				32,70
6	Nusreta Bektić	Tuzla	01.12.2011 25.07.2022		3,0				28,40
7	Amra Imamović	Tuzla	24.09.2014 25.07.2022	1	3,0				22,80
8	Samra Jelačić	Tuzla	04.10.2016 25.07.2022		3,0				16,80

**KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO PRAVNE USLOVE KONKURSA**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog ne ispunjavanja uslova konkura
1	Antonia Marojevič	Brčko	Ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu

Broj protokola:

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi inetrvjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)





JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: **FIZIKA** - konkursna pozicija broj: **73.6.** )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Meliha Ahmetspahić	Tuzla	13.07.2017 25.07.2022		3,0	30%	15		34,50
2	Samedin Softić	Živinice	14.02.2013 25.07.2022		3,0	20%			30,72
3	Selma Zenunović	Živinice	04.07.2014 25.07.2022		3,0			8%	23,98
4	Merima Mešić	Kalesija	11.07.2015 25.07.2022		3,0				19,80
5	Monika Čajić	Tuzla	23.12.2016 25.07.2022		3,0	20%			19,68
6	Isnar Tinjić	Tuzla	13.07.2017 25.07.2022		3,0	20%			18,00
7	Nermin Kurtić	Srebrenik	17.03.2020 25.07.2022		3,0				8,60
<b>KANDIDATI KOJI NISU PRISTUPILI INTERVJU</b>									
R.br.	Ime i prezime	Mjesto stanovanja							
1.	Safeta Hodžić	Živinice							

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sa ti;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: NASTAVNIK GEOGRAFIJE - konkursna pozicija broj: 73.7.)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Nijaz Mehmedović	Kalesija	24.02.2006 25.07.2022		3,0	23%	15		67,15
2	Remsada Sarajlić	Tuzla	15.01.2003 25.07.2022	2	3,0				51,80
3	Mirzet Nišić	Živinice	09.07.2004 25.07.2022		3,0			8%	49,90
4	Sanela Hasnović	Tuzla	25.02.2006 25.07.2022		2,0	19%			49,27
5	Fahrudin Berbić	Tuzla	16.12.2005 25.07.2022		3,0			8%	46,22
6	Sabina Muratović	Tuzla	09.06.2009 25.07.2022		3,0	20%			41,28
7	Nedim Husagić	Tuzla	01.02.2008 25.07.2022		3,0			8%	40,61
8	Nedima Smajić	Tuzla	22.09.2011 25.07.2022		3,0	20%			34,80
9	Emir Gutić	Tuzla	23.01.2012 25.07.2022		3,0	19%			33,56
10	Semir Moranjković	Tuzla	27.12.2019 25.07.2022		2,0				8,00
11									0,00

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)



JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: NASTAVNIK HISTORIJE - konkursna pozicija broj: 73.8. )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Nijaz Mehmedović	Kalesija	24.02.2006 25.07.2022		3,0	23%	15		67,15
2	Remsada Sarajlić	Tuzla	15.01.2003 25.07.2022	2	3,0				51,80
3	Sanela Hasanović	Tuzla	25.02.2006 25.07.2022		2,0	19%			49,27
4	Elvira Mujić	Tuzla	31.10.2012 25.07.2022		3,0	30%	15		49,06
5	Fuad Mehić	Tuzla	23.03.2004 25.07.2022		3,0				47,00
6	Seudin Muratović	Živinice	14.12.2005 25.07.2022	2	3,0				44,80
7	Nihada Omerčević	Tuzla	06.09.2006 25.07.2022		3,0			8%	44,28
8	Halida Suljkanović	Kalesija	07.05.2008 25.07.2022		2,0	20%			43,20
9	Indira Ibrahimović	Tuzla	19.04.2008 25.07.2022		2,0				36,20
10	Amra Demiri	Živinice	15.07.2014 25.07.2022		3,0				22,20
11									0,00
12									0,00

KANDIDATI KOJI NISU PRISTUPIILI INTERVJU		
1.	Nedžad Beširović	Kladanj

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**  
(radno mjesto: **MATEMATIKA** - konkursna pozicija broj: **73.9.**)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Senada Aličić	Tuzla	19.07.2012 25.07.2022		1,5			8%	27,54
2	Jasmina Ibrahimović	Lukavac	28.08.2012 25.07.2022		1,5			8%	27,11
3	Irma Đulović	Živinice	02.10.2013 25.07.2022		1,5	20%			27,00
4	Amra Ibrić	Srebrenik	20.06.2019 25.07.2022		1,5	30%	15		26,57
5	Sabina Mešković	Tuzla	18.12.2012 25.07.2022		3,0				26,00
6	Mersida Muminović	Živinice	10.07.2012 25.07.2022		1,5				25,50
7	Merisa Vejzović	Kladanj	25.07.2014 25.07.2022		1,5	20%			24,84
8	Enisa Hodžić	Srebrenik	27.06.2015 25.07.2022		3,0	20%			23,76
9	Damir Tufekčić	Lukavac	18.12.2015 25.07.2022		3,0	20%			22,56
10	Naida Džihanović	Živinice	01.09.2014 25.07.2022		3,0				21,80
11	Azra Fejzić	Tuzla	22.07.2016 25.07.2022		2,0	20%			19,68
12	Jasmina Đulović	Tuzla	24.03.2017 25.07.2022		3,0	20%			18,96
13	Amra Husić	Banovići	31.01.2017 25.07.2022		2,0	20%			18,00
14	Aida Jusić	Tuzla	14.06.2017 25.07.2022		3,0			8%	16,42
15	Adisa Poljić	Tuzla	20.07.2016 25.07.2022		1,5				15,90
16	Samra Muharemagić	Tuzla	28.09.2018 25.07.2022		1,5	19%			12,50
17	Amra Gvozden	Srebrenik	26.09.2019 25.07.2022		3,0				9,60

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**  
(radno mjesto: **BIOLOGIJA** - konkursna pozicija broj: **73.10.** )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Lejla Kurtić	Lukavac	13.05.2005 25.07.2022	1	3,0	20%			54,24
2	Rasima Smailović	Lukavac	05.03.2004 25.07.2022	2	3,0			8%	52,92
3	Mersiha Šarić	Tuzla	14.12.2007 25.07.2022		3,0	20%			45,60
4	Vildana Sinanović	Tuzla	01.09.2006 25.07.2022		3,0				41,00
5	Emina Mešikić	Gradačac	04.09.2009 25.07.2022		3,0	20%			40,56
6	Senada Zenunović	Živinice	26.12.2009 25.07.2022		1,5	20%			37,80
7	Mirela Brkić	Tuzla	29.12.2010 25.07.2022		3,0	20%			36,72
8	Adela Brigić	Banovići	23.05.2013 25.07.2022		3,0	20%			30,00
9	Nermin Palavrić	Lukavac	20.01.2017 25.07.2022		3,0				16,20
11									0,00

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_, godine, u \_\_\_\_\_ sa ti;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)



JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: HEMIJA - konkursna pozicija broj: 73.11. )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Adina Trakić	Tuzla	19.09.2008 25.07.2022		3,0	30%	15		62,06
2	Enisa Salkić	Bratunac	12.07.2006 25.07.2022		3,0	20%			49,68
3	Mersida Čaušević	Kladanj	18.06.2007 25.07.2022		3,0	22%			47,82
4	Elvir Dizdarević	Srebrenik	15.11.2007 25.07.2022		3,0	20%			45,84
5	Selma Mastikosa	Tuzla	04.05.2011 25.07.2022		3,0	20%			35,76
6									0,00
7									0,00
8									0,00
9									0,00
10									0,00

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: Osnove tehnike i informatike - konkursna pozicija broj: 73.12. )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Emir Lolić	Tuzla	13.05.2011 25.07.2022		3,0	30%	15		53,74
2	Amra Ibrić	Srebrenik	20.06.2019 25.07.2022		1,5	30%	15		26,57
3	Anadin Džinić	Tuzla	17.10.2013 25.07.2022		3,0			8%	25,92
4	Denis Bojić	Živinice	05.09.2013 25.07.2022		3,0				24,20
5									0,00
6									0,00

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi inetrvjuu eliminiše se i z dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sa ti;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: **TEHNIČKI ODGOJ** - konkursna pozicija broj: **73.13.** )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Emir Lolić	Tuzla	13.05.2011 25.07.2022		3,0	30%	15		53,74
2	Anadin Džinić	Tuzla	17.10.2013 25.07.2022		3,0			8%	25,92
3	Denis Bojić	Živinice	05.09.2013 25.07.2022		3,0				24,20
4									0,00
5									0,00
6									0,00

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sa ti;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: **INFORMATIKA** - konkursna pozicija broj: **73.14.** )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Emir Lolić	Tuzla	13.05.2011 25.07.2022		3,0	30%	15		53,74
2	Amra Ibrić	Srebrenik	20.06.2019 25.07.2022		1,5	30%	15		26,57
3	Anadin Džinić	Tuzla	17.10.2013 25.07.2022		3,0			8%	25,92
4	Denis Bojić	Živinice	05.09.2013 25.07.2022		3,0				24,20
5									0,00
6									0,00

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sa ti;

**POTPIS DIREKTORA** \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: **PRIRODA** - konkursna pozicija broj: **73.15.** )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Lejla Kurtić	Lukavac	13.05.2005 25.07.2022	1	3,0	20%			54,24
2	Rasima Smailović	Lukavac	05.03.2004 25.07.2022	2	3,0			8%	52,92
3	Mersiha Šarić	Tuzla	14.12.2007 25.07.2022		3,0	20%			45,60
4	Vildana Sinanović	Tuzla	01.09.2006 25.07.2022		3,0				41,00
5	Emina Mešikić	Gradačac	04.09.2009 25.07.2022		3,0	20%			40,56
6	Mirela Brkić	Tuzla	29.12.2010 25.07.2022		3,0	20%			36,72
7	Adela Brigić	Banovići	23.05.2013 25.07.2022		3,0	20%			30,00
8	Nermin Palvrić	Lukavac	20.01.2017 25.07.2022		3,0				16,20
9									0,00

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_  
(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**(radno mjesto: **KULTURA ŽIVLJENJA** - konkursna pozicija broj: **73.16.** )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Adina Trakić	Tuzla	19.09.2008 25.07.2022		3,0	30%	15		62,06
2	Lejla Kurtić	Lukavac	13.05.2005 25.07.2022	1	3,0	20%			54,24
3	Rasima Smailović	Lukavac	05.03.2004 25.07.2022	2	3,0			8%	52,92
4	Enisa Salkić	Bratunac	12.07.2006 25.07.2022		3,0	20%			49,68
5	Mersida Čaušević	Kladanj	18.06.2007 25.07.2022		3,0	22%			47,82
6	Elvir Dizdarević	Srebrenik	15.11.2007 25.07.2022		3,0	20%			45,84
7	Mersiha Šarić	Tuzla	14.12.2007 25.07.2022		3,0	20%			45,60
8	Vildana Sinanović	Tuzla	01.09.2006 25.07.2022		3,0				41,00
9	Emina Mešikić	Gradačac	04.09.2009 25.07.2022		3,0	20%			40,56
10	Mirela Brkić	Tuzla	29.12.2010 25.07.2022		3,0	20%			36,72
11	Selma Mastikosa	Tuzla	04.05.2011 25.07.2022		3,0	20%			35,76
12	Adela Brigić	Banovići	23.05.2013 25.07.2022		3,0	20%			30,00
13	Nermin Palavrić	Lukavac	20.01.2017 25.07.2022		3,0				16,20

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatovići

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: NASTAVNIK DRUŠTVA - konkursna pozicija broj: 73.17. )

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Nijaza Mehmedović	Kalesija	24.02.2006 25.07.2022		3,0	23%	15		67,15
2	Remsada Sarajlić	Tuzla	15.01.2003 25.07.2022	2	3,0				51,80
3	Sanela Hasnović	Tuzla	25.02.2006 25.07.2022		2,0	19%			49,27
4	Sabina Muratović	Tuzla	09.06.2009 25.07.2022		3,0	20%			41,28
5	Indira Ibrahimović	Tuzla	19.04.2008 25.07.2022		2,0				36,20
6									0,00
7									0,00

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_, godine, u \_\_\_\_\_ sa ti;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

JUOŠ "Podrinje" Mihatović

**KONAČNA RANG LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto: PEDAGOG - konkursna pozicija broj: 73.18)

R. br.	Prezime i ime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Alisa Mahmutović Zahirović	Srebrenik	10.10.2008 25.07.2022		3,0	30%	15		61,80
2	Maja Čebić	Tuzla	08.07.2009 25.07.2022		3,0	30%	15		59,46
3	Ramiza Osmanović	Tuzla	14.01.2010 25.07.2022		3,0	30%	15		57,90
4	Alma Smajlović	Gradačac	23.02.2006 25.07.2022		3,0	20%			50,88
5	Edina Suljić	Tuzla	31.03.2006 25.07.2022		3,0	19%			49,98
6	Lejla Mehanović	Tuzla	23.03.2007 25.07.2022		3,0	20%			47,76
7	Lejla Tanović	Tuzla	16.05.2005 25.07.2022		3,0			8%	47,74
8	Vildana Brković	Tuzla	17.09.2007 25.07.2022	1	3,0	20%			47,52
9	Irma Ibrišević	Lukavac	11.04.2007 25.07.2022		3,0	20%			47,52
10	Alma Ibišević	Lukavac	15.09.2005 25.07.2022		3,0			8%	46,87
11	Amela Silajdžić	Tuzla	22.02.2008 25.07.2022		3,0	20%			45,12
12	Senada Čergić	Banovići	29.02.2008 25.07.2022	1	2,0	20%			44,88
13	Amra Smajić	Tuzla	01.07.2008 25.07.2022	1	3,0	19%			44,74
14	Mediana Mujčić	Srebrenik	24.12.2005 25.07.2022		1,5			8%	44,60
15	Azra Ahmetović	Tuzla	25.02.2008 25.07.2022		2,5	20%			44,52
16	Irma Kovačević	Lukavac	24.02.2006 25.07.2022		1,5			8%	44,17
17	Enisa Omerović	Živinice	27.06.2008 25.07.2022		3,0	20%			43,92
18	Emanuela Mahovkić	Lukavac	05.10.2007 25.07.2022		1,5	19%			43,91
19	Jasmina Kešetović	Srebrenik	08.12.2007 25.07.2022		1,5	20%			43,80
20	Edina Kiselica	Tuzla	28.12.2007 25.07.2022		1,5	20%			43,56
21	Ivana Marić	Tuzla	07.10.2008 25.07.2022		3,0	20%			43,20
22	Alma Haj Eisa	Srebrenik	16.01.2006 25.07.2022		3,0				42,60
23	Jasmina Brkić	Lukavac	07.05.2007 25.07.2022		3,0			8%	42,55
24	Azra Jašarević	Čelić	08.04.2009 25.07.2022		3,0	22%			42,46
25	Emina Altumbabić	Tuzla	24.08.2007 25.07.2022		3,0			8%	41,90
26	Lejla Zećo	Lukavac	21.05.2007 25.07.2022		3,0				39,40
27	Armin Tufekčić	Srebrenik	03.02.2010 25.07.2022		3,0	20%			39,36
28	Nevresa Džafić	Živinice	03.03.2010 25.07.2022		3,0	20%			39,12
29	Mediha Bašić	Tuzla	03.12.2009 25.07.2022		3,0				33,20
30	Aldiana Tokić	Lukavac	07.03.2012 25.07.2022		2,0	20%			32,16
									0,00



<b>KANDIDATI KOJI NISU PRISTUPILI INTERVJU</b>		
R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja
1	Lejla Bijedić	Gradačac
2	Emina Altumbabić	Tuzla
3	Esma Čikarić	Tuzla
4	Aldijana Hasić	Tuzla

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_, godine, u \_\_\_\_\_ sati;

**POTPIS DIREKTORA** \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)



Broj: 03-456-1-1/22  
Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Mehmedović Nijaz** po zanimanju profesor historije i geografije, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik građanskog obrazovanja u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovani će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovanog od pozicije na koju je izabran iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

#### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označen **Mehmedović Nijaz** sa ukupnim brojem bodova od 67,15 na poziciju broj 73.1. nastavnik građanskog obrazovanja. Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



Broj: 03-456-1-2/22

Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Džizić Ohrana** po zanimanju profesor bosanskog jezika i književnosti, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik bosanskog jezika i književnosti u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Džizić Ohrana** sa ukupnim brojem bodova od 64,40 na poziciju broj 73.2. nastavnik bosanskog jezika.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



Broj: 03-456-1-3/22

Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Beširović Mensur** po zanimanju profesor teoretskih muzičkih predmeta, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik muzičke kulture u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovani će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovanog od pozicije na koju je izabran iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

#### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označen **Beširović Mensur** sa ukupnim brojem bodova od 22,08 na poziciju broj 73.3. nastavnik muzičke kulture.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



Broj: 03-456-1-4/22

Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Tučić Diana** po zanimanju profesor njemačkog jezika i književnosti, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik njemačkog jezika u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

#### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Tučić Diana** sa ukupnim brojem bodova od 34,00 na poziciju broj 73.5. nastavnik njemačkog jezika.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



Broj: 03-456-1-5/22  
Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Ahmetspahić Meliha** po zanimanju bachelor fizike, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik fizike u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Ahmetspahić Meliha** sa ukupnim brojem bodova od 34,50 na poziciju broj 73.6. nastavnik fizike.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



Broj: 03-456-1-6/22

Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Mehmedović Nijaz** po zanimanju profesor historije i geografije, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik geografije u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovani će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovanog od pozicije na koju je izabran iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

#### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označen **Mehmedović Nijaz** sa ukupnim brojem bodova od 67,15 na poziciju broj 73.7. nastavnik geografije.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



Broj: 03-456-1-7/22  
Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Mehmedović Nijaz** po zanimanju profesor historije i geografije, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik historije u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovani će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovanog od pozicije na koju je izabran iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označen **Mehmedović Nijaz** sa ukupnim brojem bodova od 67,15 na poziciju broj 73.8. nastavnik historije.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša





Broj: 03-456-1-8/22  
Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Kurtić Lejla** po zanimanju profesor biologije, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik biologije u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Kurtić Lejla** sa ukupnim brojem bodova od 54,24 na poziciju broj 73.6. nastavnik fizike.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
“ P O D R I N J E “  
MIHATOVIĆI – TUZLA**

Identifikacijski broj : 4210048390004 Poreski broj : 03004120

email: skola.podrinje@gmail.com



Broj: 03-456-1-9/22

Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

**ODLUKU**

o prijemu prvorangiranog kandidata

**Član 1.**

Prvorangirani kandidat **Trakić Adina** po zanimanju profesor hemije, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik hemije u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

**Član 2.**

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

**Član 3.**

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

**Član 4.**

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

**Obrazloženje:**

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Trakić Adina** sa ukupnim brojem bodova od 62,06 na poziciju broj 73.11. nastavnik hemije.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

**Direktorica škole**

**Halilović Aiša**



**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
“ P O D R I N J E “  
MIHATOVIĆI – TUZLA**

Identifikacijski broj : 4210048390004 Poreski broj : 03004120

email: skola.podrinje@gmail.com



Broj: 03-456-1-10/22

Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### **ODLUKU**

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Lolić Emire** po zanimanju profesor tehničkog odgoja i informatike, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik osnova tehnike i informatike u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovani će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovanog od pozicije na koju je izabran iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### **Obrazloženje:**

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označen **Lolić Emir** sa ukupnim brojem bodova od 53,74 na poziciju broj 73.12. nastavnik osnova tehnike i informatike.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

**Direktorica škole**

**Halilović Aiša**



**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
“ P O D R I N J E “  
MIHATOVIĆI – TUZLA**

Identifikacijski broj : 4210048390004 Poreski broj : 03004120

email: skola.podrinje@gmail.com



Broj: 03-456-1-11/22

Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### **ODLUKU**

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Lolić Emire** po zanimanju profesor tehničkog odgoja i informatike, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik tehničkog odgoja u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovani će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovanog od pozicije na koju je izabran iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### **Obrazloženje:**

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označen **Lolić Emir** sa ukupnim brojem bodova od 53,74 na poziciju broj 73.13. nastavnik tehničkog odgoja.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

**Direktorica škole**

**Halilović Aiša**



**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
“ P O D R I N J E “  
MIHATOVIĆI – TUZLA**

Identifikacijski broj : 4210048390004 Poreski broj : 03004120

email: skola.podrinje@gmail.com



Broj: 03-456-1-12/22

Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### **ODLUKU**

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### **Član 1.**

Prvorangirani kandidat **Lolić Emire** po zanimanju profesor tehničkog odgoja i informatike, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik informatike u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### **Član 2.**

Imenovani će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### **Član 3.**

U slučaju odustanka imenovanog od pozicije na koju je izabran iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### **Član 4.**

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### **Obrazloženje:**

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označen **Lolić Emir** sa ukupnim brojem bodova od 53,74 na poziciju broj 73.14. nastavnik informatike.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

**Direktorica škole**

**Halilović Aiša**



Broj: 03-456-1-13/22  
Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Kurtić Lejla** po zanimanju profesor biologije, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik prirode u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Kurtić Lejla** sa ukupnim brojem bodova od 54,24 na poziciju broj 73.15. nastavnik prirode.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



Broj: 03-456-1-14/22  
Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Trakić Adina** po zanimanju profesor hemije, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik kulture življenja u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Trakić Adina** sa ukupnim brojem bodova od 62,06 na poziciju broj 73.15. nastavnik kulture življenja.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



Broj: 03-456-1-15/22  
Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

**ODLUKU**  
o prijemu prvorangiranog kandidata

Član 1.

Prvorangirani kandidat **Mehmedović Nijaz** po zanimanju profesor historije i geografije, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik društva u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

Član 2.

Imenovani će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

Član 3.

U slučaju odustanka imenovanog od pozicije na koju je izabran iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

**Obrazloženje:**

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označen **Mehmedović Nijaz** sa ukupnim brojem bodova od 67,15 na poziciju broj 73.17. nastavnik društva.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

**Direktorica škole**

**Halilović Aiša**





**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
“ P O D R I N J E “  
MIHATOVIĆI – TUZLA**

Identifikacijski broj : 4210048390004 Poreski broj : 03004120

email: skola.podrinje@gmail.com



Broj: 03-456-1-16/22

Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### **ODLUKU**

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Zahirović Mahmutović Alisa** po zanimanju diplomirani pedagog - psiholog, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto pedagog škole u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### **Obrazloženje:**

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Zahirović Mahmutović Alisa** sa ukupnim brojem bodova od 61,80 na poziciju broj 73.18. pedagog škole.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

**Direktorica škole**

**Halilović Aiša**



Broj: 03-456-1-17/22  
Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Aličić Senada** po zanimanju bachelor matematike i informatike, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik matematike u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Aličić Senada** sa ukupnim brojem bodova od 27,54 na poziciju broj 73.9. nastavnik matematike.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša



Broj: 03-456-1-18/22  
Datum: 25.08.2022.godine

Na osnovu člana 35. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona broj: 10/1-02-031732/17 od 26.12.2017. godine, direktorica škole donosi:

### ODLUKU

o prijemu prvorangiranog kandidata

#### Član 1.

Prvorangirani kandidat **Bojić Vernama** po zanimanju profesor engleskog jezika i književnosti, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnik engleskog jezika u JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići.

#### Član 2.

Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta na koje se raspoređuje, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

#### Član 3.

U slučaju odustanka imenovane od pozicije na koju je izabrana iz bilo kojeg razloga, direktor škole prima sljedećeg kandidata sa rang liste.

#### Član 4.

Datum početka rada će biti utvrđen nakon konačnosti obavještenja o rezultatima konkursa, dostavljeno ostalim kandidatima od strane škole.

### Obrazloženje:

Ministarstvo obrazovanja i nauke TK, postupajući po zahtjevu JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići, raspisalo je konkurs za prijem u radni odnos zaposlenika u osnovnim i srednjim školama TK koje imaju status javne ustanove, koji je objavljen u dnevnom listu „Večernji list“ dana 25.07.2022. godine. Nakon okončanja konkursne procedure i bodovanja kandidata i obavljenog intervjua sačinjena je konačna rang lista kandidata, na kojoj je kao prvorangirani kandidat označena **Bojić Vernama** sa ukupnim brojem bodova od 45,16 na poziciju broj 73.4. nastavnik engleskog jezika.

Zbog svega gore navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- 1) Oglasna tabla
- 2) a/a

Direktorica škole

Halilović Aiša