

JU OŠ "Sapna" u Sapni

BR. PR.

**RANG - LISTA KANDIDATA**

RADNO MJESTO: Referent za administrativne poslove, 1 izvršilac, 50% norme, na određeno

Pozicija: 46.1

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Aldijana Nuhanović	Sapna	3	20,00%			3,60
2	Nafa Omerović	Sapna	3	20,00%			3,60
4	Almedina Barčić	Kalesija	3				3,00
<b>KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE KONKURSA</b>							
R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove oglasa				
1	Amina Delić	Sapna	Nije pristupila intervjuu.				
2							
3							
4							
5							
6							

**Pouka o pravnom lijeku:**

**Protiv ove rang-liste, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, nezadovoljni kandidat može izjaviti prigovor školskom odboru, s tim da se dan objavljivanja rang-liste ne računa u ovaj rok. Prigovor se izjavljuje u pisanoj formi, a dostavlja se putem pošte ili neposredno na protokol škole. Ukoliko je prigovor upućen preporučenom pošiljkom putem pošte, dan predaje pošti smatra se danom predaje školi.**

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu.

Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.

2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.

3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.

4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.

5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4.

Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst

(„Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. *M. Sejtimović* \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_

Obrazac 10 (pomoćno-tehničko osoblje)

JU OŠ "Sapna" u Sapni  
BR. PR.

RANG-LISTA KANDIDATA

RADNO MJESTO: Domar - ložač, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno

POZICIJA: 46.2

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Broj punoljetnih nezaposlenih članova porodice	Broj maloljetnih nezaposlenih članova porodice	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Asim Hasanović	Sapna	1,5		3	23,00%	15		20,53

KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE KONKURSA

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove oglasa
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove rang-liste, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, nezadovoljni kandidat može izjaviti prigovor školskom odboru, s tim da se dan objavljivanja rang-liste ne računa u ovaj rok. Prigovor se izjavljuje u pisanoj formi, a dostavlja se putem pošte ili neposredno na protokol škole. Ukoliko je prigovor upućen preporučenom pošiljkom putem pošte, dan predaje pošti smatra se danom predaje školi.

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu.

Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.

2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.

3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.

4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.

5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4.

Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. *M. Težimović*

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

POTPIS DIREKTORA \_\_\_\_\_